

# दिल्ली राजपत्र Delhi Gazette

असाधारण

EXTRAORDINARY

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 167]	दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 12, 2016/श्रावण 21, 1938	[ रा.रा.रा.क्षे.दि. सं. 118
No. 167]	DELHI, FRIDAY, AUGUST 12, 2016/SRAVANA 21, 1938	[N.C.T.D. No. 118

भाग—IV

PART—IV

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र दिल्ली सरकार

GOVERNMENT OF THE NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

शहरी विकास विभाग

अधिसूचना

दिल्ली, 11 जुलाई, 2016

सं. फा. 16(512)/ष.वि./डब्ल्यू/2015/1159-1160.—दिल्ली जल बोर्ड अधिनियम, 1998 (1998 का दिल्ली अधिनियम संख्या 4) की धारा 7 तथा 51 के साथ पठित धारा 109 की उपधारा (2) के खंड (ड) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा सक्षम प्राधिकारी की दिनांक 27.2.2015 के आदेशों के अनुसार अनुमोदित तथा दिनांक 03.06.2015 के पत्र फा. सं. 3/24(14)/2015—आरआर के अनुसार संघ लोक सेवा आयोग द्वारा दी गई सहमति से तथा दिनांक 31.12.1980 की अधिसूचना संख्या फा. 09/40/80—एलएसजी/8656 द्वारा अधिसूचित **ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-II** भर्ती तथा पदोन्नति विनियमों के अधिक्रमण में, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई बातें या हटाई जाने वाली बातों को छोड़कर दिल्ली जल बोर्ड में **ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-II** के पद की भर्ती पद्धति संबंधी दिल्ली जल बोर्ड द्वारा बनाए गए विनियम इसके द्वारा प्रकाशित किए जाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारंभ** :- (1) इन विनियमों को दिल्ली जल बोर्ड **ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-II** के पद के भर्ती तथा पदोन्नति विनियम, 2016 कहा जाये।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान** :- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण, पे बैंड तथा ग्रेड पे/वेतनमान तथा उसके साथ संलग्न वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
3. **भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, अन्य योग्यताएं** :- उक्त पद की भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा उससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम 5 से 13 में यथाविनिर्दिष्ट होंगे।
4. **अयोग्यता** :- कोई भी व्यक्ति
  - (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से, विवाह किया है जिसका जीवित पति/पत्नी है; या
  - (ख) जिसने जीवित पत्नी/पति के रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का अनुबंध किया है,

वह उक्त पद पर नियुक्ति के लिये अयोग्य होगा :

शर्त यह है कि सरकार संतुष्ट है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तियों और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू व्यक्तिगत कानून के अंतर्गत अनुमत है और इस बात से संतुष्ट हो जाने पर कि ऐसा करने के लिये अन्य आधार है/हैं, तो किसी भी ऐसे उम्मीदवार को इस नियम के प्रवर्तन की छूट दे सकेगा।

**5. छूट प्रदान करने की शक्ति :-** जहां राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है तो वह आदेश द्वारा तथा कारणों को लिखित में अभिलेखबद्ध करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श पर किसी वर्ग या श्रेणी के संबंध में इन विनियमों के उपबंधों से छूट प्रदान कर सकती है।

**6. बचाव :-** इन विनियमों में कोई भी बात इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति तथा अन्य विशेष व्यक्तियों के वर्गों के लिये उपबंधित किए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट एवं अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

**“अनुसूची”**

1.	पदनाम	:	ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-II
2.	पदों की संख्या	:	79 (2015) इसमें परिवर्तन कार्यभार पर निर्भर।
3.	वर्गीकरण	:	श्रेणी “ख”
4.	पे बैंड एवं ग्रेड पे / वेतनमान	:	वेतन समूह-2 में 9300-34800/-रुपये (ग्रेड पे 4200/-रुपये)
5.	क्या चयन पद है या गैर चयन पद	:	चयन
6.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	:	30 वर्ष से अधिक नहीं <b>नोट 1:-</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों तथा दिल्ली जल बोर्ड के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय। <b>नोट 2:-</b> आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए मान्य तारीख वही होगी जो भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि है तथा असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य की लद्दाख सब डिवीज़न, हिमाचल प्रदेश का लाहौल व स्पीति जिला तथा चंबा जिले की पांगी सब डिवीज़न व अण्डमान निकोबार द्वीप समूह, लक्षदीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है।
7.	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	:	<b>अनिवार्य :-</b> (क)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से वास्तुकला अस्सिस्टेंटशिप में डिप्लोमा। (2) योग्यता प्राप्त करने के पश्चात् ड्राइंग तैयार करने का एक वर्ष का अनुभव। मानचित्र मूल्यांकन तथा ऑटोकेड में, अथवा (ख)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण। (2) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से ड्राफ्ट्समैनशिप में डिप्लोमा उत्तीर्ण। (3) योग्यता प्राप्त करने के पश्चात् ड्राइंग तैयार करने का दो वर्ष का अनुभव। मानचित्र मूल्यांकन तथा ऑटोकेड में, अथवा

		<p><b>टीप-1</b> अन्यथा सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में लिखित में कारणों को अभिलेखबद्ध करते हुए योग्यताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय हैं।</p> <p><b>टीप-2</b> यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी के अभिमत से अनुसूचित जाति/जनजातियों के लिए आरक्षित रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के उम्मीदवारों के पर्याप्त संख्या में मिलने की संभावना नहीं है, तो अनुभव संबंधी योग्यताएं सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर शिथिलनीय हैं।</p>
8.	क्या सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित आयु एवं वैश्विक योग्यता पदोन्नति के मामले में भी लागू होगी।	: लागू नहीं
9.	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: सीधी भर्ती तथा पदोन्नति के लिये दो वर्ष
10.	भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या विलयन द्वारा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले रिक्त पदों का प्रतिशत	: 33 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा जिसके न होने पर 67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा
11.	यदि पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन द्वारा भर्ती होनी हो तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति / प्रतिनियुक्ति / विलयन किया जाना है	<p><b>पदोन्नति:-</b> दिल्ली जल बोर्ड प्रशिक्षण संस्थान से संबंधित क्षेत्र में एक सप्ताह का प्रशिक्षण पूरा करने वाले तथा ग्रेड में दस वर्ष की नियमित सेवा सहित 2400/-रुपये ग्रेड पे सहित 5200-20200/- रुपये, पे बैंड-1 में ड्राफ्ट्समैन ग्रेड-III।</p> <p><b>टीप 1:-</b> जिन कनिष्ठ अधिकारियों ने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है वे पदोन्नति के लिए विचारणीय हैं। उनके वरिष्ठ अधिकारी भी पदोन्नति के लिए विचारणीय होंगे बशर्ते कि उनके लिए अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि के आधे से न्यून या दो वर्ष से कम न हो और उन्होंने आगामी उच्च ग्रेड पर पदोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि अपने कनिष्ठ अधिकारियों के साथ सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो, जिन्होंने (कनिष्ठ अधिकारी) उतनी अर्हक/पात्रता पहले ही पूरी कर ली है।</p> <p><b>टीप 2:-</b> पदोन्नति के लिये न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है। यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे/वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:-</b> केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के निम्नलिखित अधिकारी:- क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर समरूप पदधारण करने वाले; अथवा (2) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड-1 में 5200-20200/-रु., ग्रेड पे 2800/-रुपये सहित नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में छह वर्ष की सेवा सहित (3) मूल संवर्ग/विभाग में पे बैंड-1 में 5200-20200/-रु., ग्रेड पे 2400/-रुपये सहित नियमित आधार पर नियुक्ति के उपरांत ग्रेड में दस वर्ष की सेवा सहित (ख) कॉलम 7 के अन्तर्गत सीधी भर्ती के लिये निर्धारित शैक्षणिक योग्यता एवं अनुभव रखने वाले:-</p>

		<p><b>टीप 1:</b> भरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो कि पदोन्नति की सीधी श्रृंखला में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्ति वाले भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचारणीय नहीं होंगे।</p> <p>(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्वधारित किसी अन्य गैर संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) की अवधि भी सम्मिलित है। यह सामान्यतः तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अन्तिम तारीख को छप्पन (56) वर्षों से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टीप 2:</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिये 01.01.2006 (जिस तिथि से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा यह तिथि वेतन आयोग की संस्तुतियों पर आधारित लागू सम्बद्ध ग्रेड पे वेतनमान में की गई सेवा मान ली जाएगी। जहां पर पूर्व संशोधित एक से अधिक वेतनमानों का विलय साझे ग्रेड/वेतनमान सहित एक ग्रेड में किया जा चुका है, और जहां ये लाभ उस/उन पद/पदों के लिये ही विस्तारित हैं जिसके लिये यह ग्रेड पे/वेतनमान किसी प्रकार के अपग्रेडेशन के बिना सामान्य प्रतिस्थापन (रिप्लेसमेंट) ग्रेड है।</p>
12.	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो इसकी संरचना क्या है?	<p>: “ख” वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य (प्रशासन)—अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक (ए एण्ड पी)—सदस्य</li> <li>3. सी ई (सिविल) — सदस्य</li> </ol> <p>“ख” वर्गीय विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचारार्थ)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य (प्रशासन)—अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक (ए एण्ड पी)—सदस्य</li> <li>3. सी ई (सिविल) — सदस्य</li> </ol>
13.	वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है।	<p>: अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।</p>

राष्ट्रीय राजधानी क्षेत्र दिल्ली सरकार  
के आदेश से तथा उनके नाम पर,  
आर. सी. केसरवानी, सहायक निदेशक (जल)

Delhi, the 11th July, 2016

**No. 16(512)/UD/W/2015/ 1159-1160.**—The following Recruitment Regulations made by the Delhi Water Board under clause (m) sub-section (2) of section 109 read with sections 7 and 51 of the Delhi Water Board Act, 1998 (Delhi Act No. 4 of 1998) approved vide Competent Authority orders dated the 27<sup>th</sup> February, 2015 and concurred by the Union Public Service Commission vide their letter F. No. 3/24(14)/2015-RR dated 3<sup>rd</sup> June, 2015 and in supersession of the Draftsman Grade-II recruitment and promotion regulations notified vide notification F. No. 9/40/80-LSG/8656 dated the 31<sup>st</sup> December, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, regarding method of recruitment to the post of Draftsman Grade-II in the Delhi Water Board, Delhi are hereby published, namely:-

**1. Short title and commencement** - These regulations may be called the Draftsman Grade-II in Delhi Jal Board Recruitment and promotion Regulation, 2016.

**2. Number of posts, Classification and pay band and grade pay/scale of pay** - The number of posts, their classification and pay band and grade Pay/ scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

**4. Disqualifications** - No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to any of the service:

Provided that Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operations of this regulation.

**5. Power to relax** - Where the Government of National Capital Territory of Delhi is to the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving** - Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
1	2	3	4	5	6	7	8
Draftsman Grade -II.	79 (2015) Subject to variation dependent on workload.	Category 'B'.	PB-2 Rs. 9300-34800 /-plus Grade Pay Rs. 4200/-	Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants and employees of Delhi Jal Board up to five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government.) <b>Note</b> : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	(A)(i) Diploma in Architectural Assistantship from a recognized university/institute; (ii) One years post qualification experience in preparation of drawing, Maps, estimates and in autocad. Or B. (i) 10 <sup>th</sup> pass from a recognized School/ Board/University (ii) Passed diploma in draftsmanship from a recognized	No

				<p>applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of J&amp;K State Lahaul &amp; Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman &amp; Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Board/ Institute; (iii) Two years post qualification experience in preparation of drawing, Maps, estimates and in autocad.</p> <p><b>Note1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the competent authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled castes or Scheduled tribes if at any stage of selection the competent authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	
--	--	--	--	--	---	--

Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made
9.	10.	11.
Two years for direct recruits and promotees	33% by promotion failing which by deputation 67% by direct recruitment.	<p><b>Promotion:</b> Draftsman Grade-III in PB-1, Rs 5200-20200/- with Grade Pay of Rs. 2400/- with Ten Years regular service in the grade and have undergone one weeks training in related field from Delhi Jal Board Training Institute.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p>

	<p><b>Deputation-</b> Officers under the Central/State Governments /UTS (A)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or (ii) With six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-1 Rs. 5200-20200/- with Grade pay of Rs. 2800/- or equivalent in the parent cadre /department; or (iii) With Ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-1 Rs. 5200-20200/- with grade pay of Rs. 2400/- or equivalent in the parent cadre/department; and (B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p><b>Note1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation (ISTC) including period of deputation(ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> CPC recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any ungradation.</p>
--	---

If a Departmental Promotional Committee exists, what is its Composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making Recruitment.
12.	13.
<p>Category 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Member (A) - Chairman</li> <li>2. Director (A&amp;P) - Member</li> <li>3. C.E. (Civil) - Member</li> </ol> <p>Category 'B' Departmental Confirmation Committee For considering confirmation consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Member (A) - Chairman</li> <li>2. Director (A&amp;P) - Member</li> <li>3. C.E. (Civil) - Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>

By Order and in the Name of Government of  
National Capital Territory of Delhi,  
R. C. KESARWANI, Asstt. Director (W)